
健康経営フォーラム2024

健康経営への期待

～新しい循環・持続、成長へのイノベーション～

開会のご挨拶

NPO法人健康経営研究会 理事/
株式会社マイナビ 取締役 常務執行役員

山本 智美

はじめに

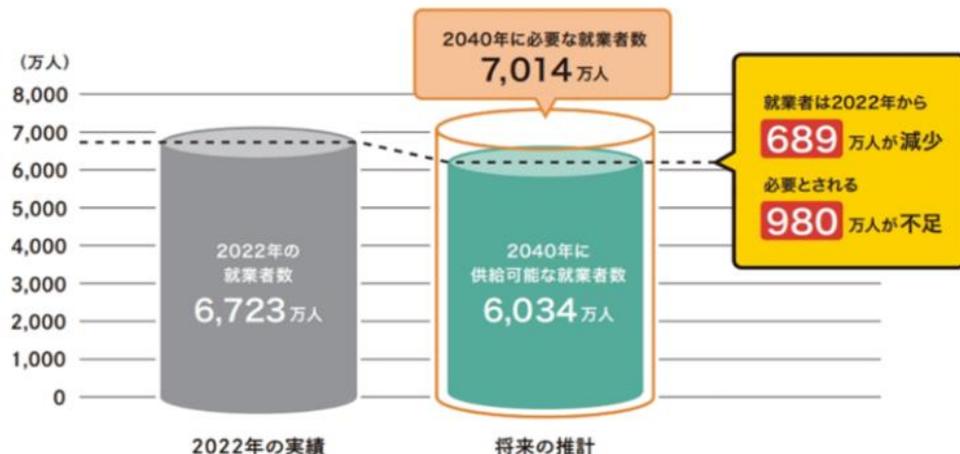
本フォーラムでは
「健康経営への期待～新しい循環・持続、成長へのイノベーション」をテーマに

企業、自治体、サービス提供者等、様々な立場から
「これからの健康経営への期待」について
情報を発信し、共有することを目的としています

多くの方にご登壇いただき、
今後関係する組織・団体、それぞれの戦略が
つながっていくことを感じ、「これからの健康経営」について
考える機会にさせていただければ幸いです

経営環境も大きく変わる中、複雑多様化した社会課題

図1:2040年 就業者数の需要と供給予測



出展:株式会社マイナビ キャリアリサーチLab 2040年 近未来への提言
https://career-research.mynavi.jp/report/2023/1/29_58758/

【経営環境の変化】

労働力不足、労働力の多様化、働き方改革の更なる推進
人件費の上昇などコスト構造の変化、市場の縮小、
事業承継……

【複雑多様化した社会課題】

社会保障費の増大・制度の持続可能性、
医療介護の負担増加、医療介護人材の不足、
経済の縮小、地域社会の維持……

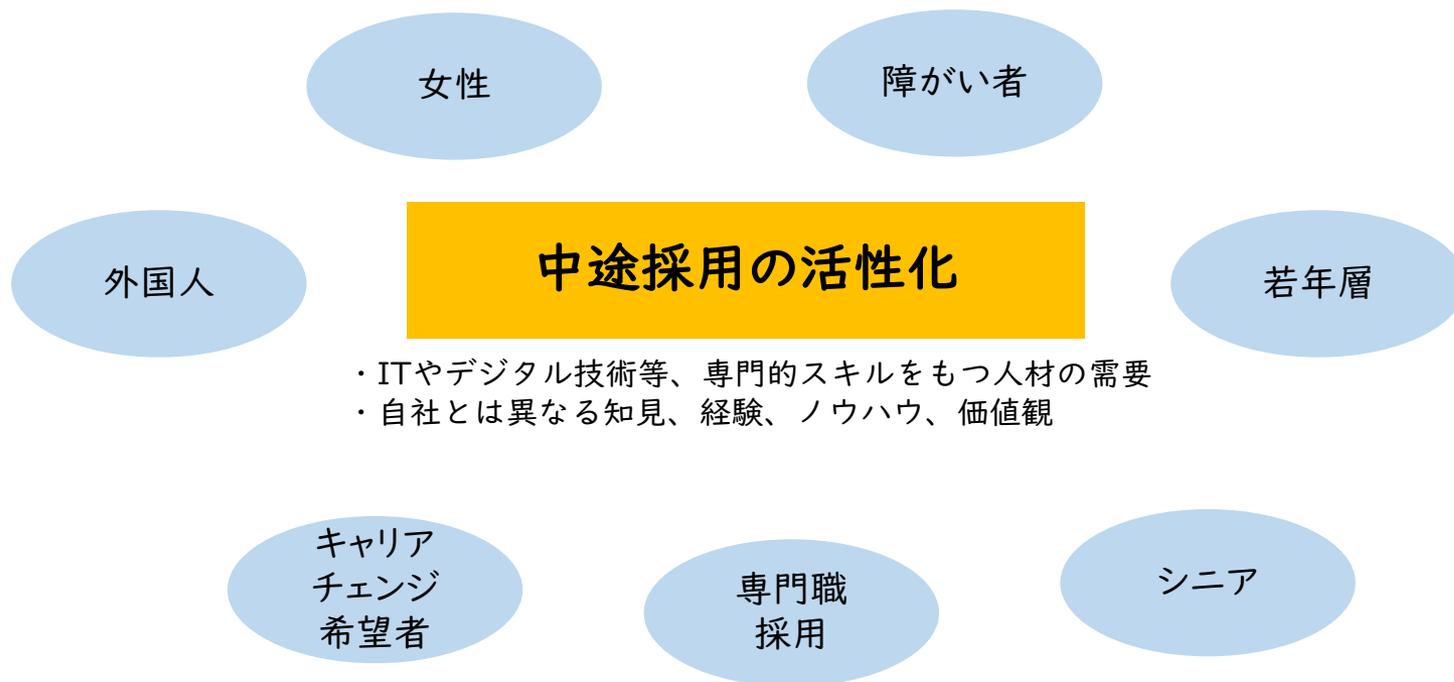
持続的な企業成長のためには活躍人材を確保し、定着させることで
企業成長へのイノベーションが起こる



無形資材である「人」への投資

「人的資本経営」への意識の高まり

「ダイバーシティ=多様性」を重視した採用



人材の多様性を高めていくことが企業価値向上につながる

人的資本経営の実現に向けた企業の施策

■ 従業員の柔軟な働き方を支援

ワーク・ライフ・バランスからワーク・イン・ライフへ。

「育児や介護との両立をはじめ、趣味や学び、家族との時間などの実現」が当たり前。リモートワーク、在宅勤務、フレックスタイム制、時短勤務の導入など、柔軟な働き方が求められている

■ 副業、出向、企業間留学(越境留学)などによる経験の蓄積

副業により従業員一人一人が本業でできない知見や考え方を習得し本業に活かすことができるだけでなく、企業にとっても、多様なスキルセットを持つ人材を活用できる

企業間留学はミドルシニアのリスキリング等、従業員のキャリア形成の一環になりえる

■ アルムナイ、リファラルなど多様な採用手法

キャリアの選択肢が多様化し、人材の活性化が加速。従業員が長く働き続けられ、企業も持続的な成長とイノベーションが実現できる

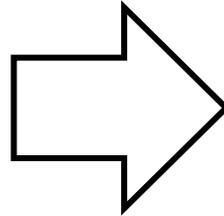
企業は様々な施策を打っているが、
従業員に響く、本質的な施策が打っているかどうかは、まだ道半ば

健康経営への期待

～ 新しい循環・持続、成長へのイノベーション～

経営環境の変化

複雑多様化した社会課題



持続的な企業成長

イノベーションの創出



無形資材である「人」への投資

人への投資によって持続的な企業成長に必要な**実行力**が高まる