

健康経営フォーラム

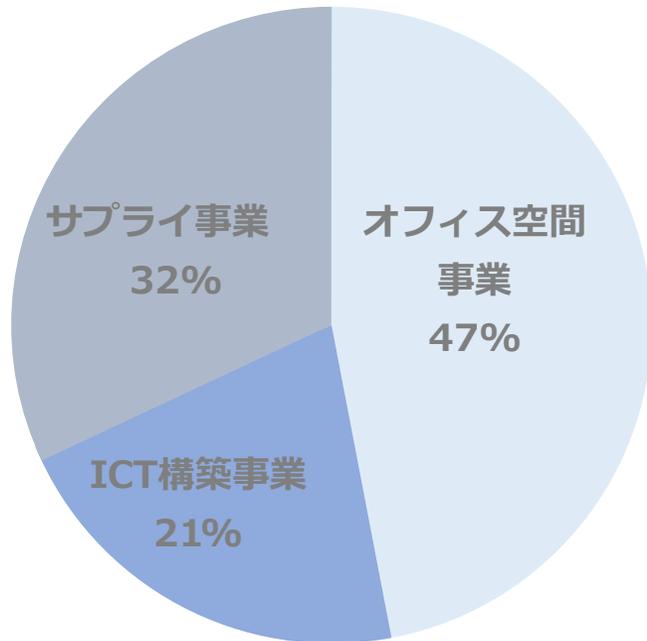
『働くひとのミカタ』が実践する人的資本経営



2024.10.28

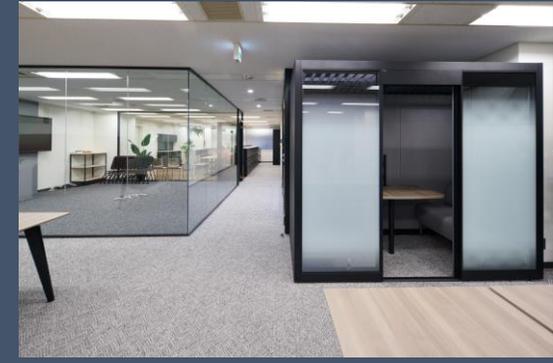
株式会社オカモトヤ

会社概要



商号	株式会社 オカモトヤ
創業	1912年6月2日
所在地	東京都港区虎ノ門2-6-1 虎ノ門ヒルズステーションタワー9F
資本金	7000万円
従業員数	146名
許可	特定建設業許可 古物商許可 高度医療機器販売許可 (第450131000023)
認証等	ISO27001 (JQA-IM1511) 健康経営優良法人認定2024 くるみん2018 東京パパ育休認定企業 ホワイト企業認定
パーパス	【働くひと】のミカタ

Works



Purpose

【働くひと】の三カタ



理想の社員像

自ら考え行動し、価値創造できる人

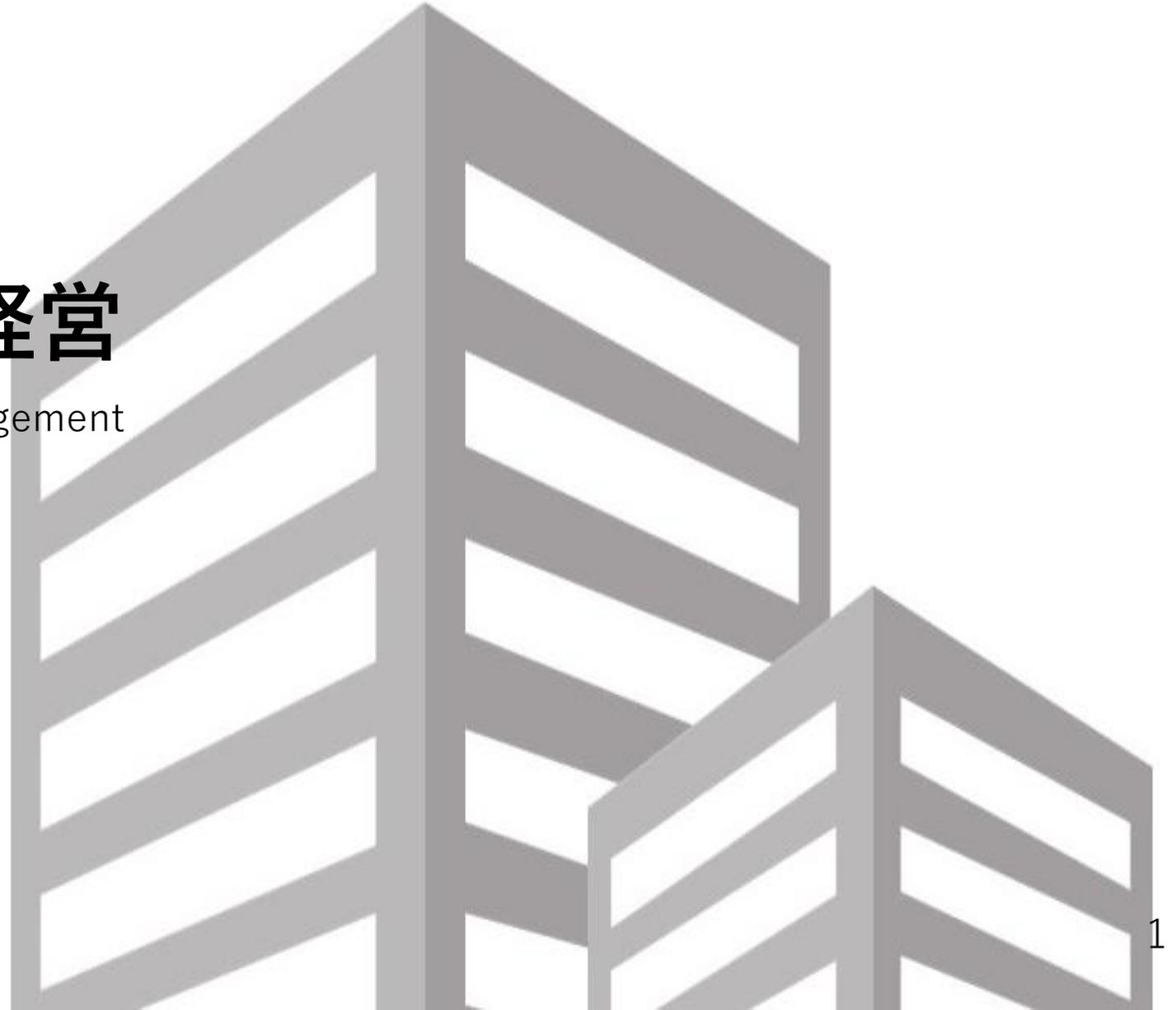
すこしのアイデアとすこしのユーモアを

自分らしくコツコツ前向きに進める人



人的資本經營

Human capital management



「社員の成長」は「会社の成長」



2015年から働き方改革、健康経営、女性活躍推進と「働く人」のミカタとして、人を大切にする施策に取り組み、社内制度の改革も進めてきました。

働き方改革は制度整備だけでは実現しません。社員一人ひとりが他者と向き合い、喜びや悲しみを共有し助け合うことで、自分らしく働き、理想の社員像へ成長していく事が働き方改革の促進に繋がり、新たなイノベーションによる生産性の向上にも繋がります。

社員が成長する＝会社も成長していく

と考えています。



企業を判断する目線も多様化し、その会社の個性が出る時代



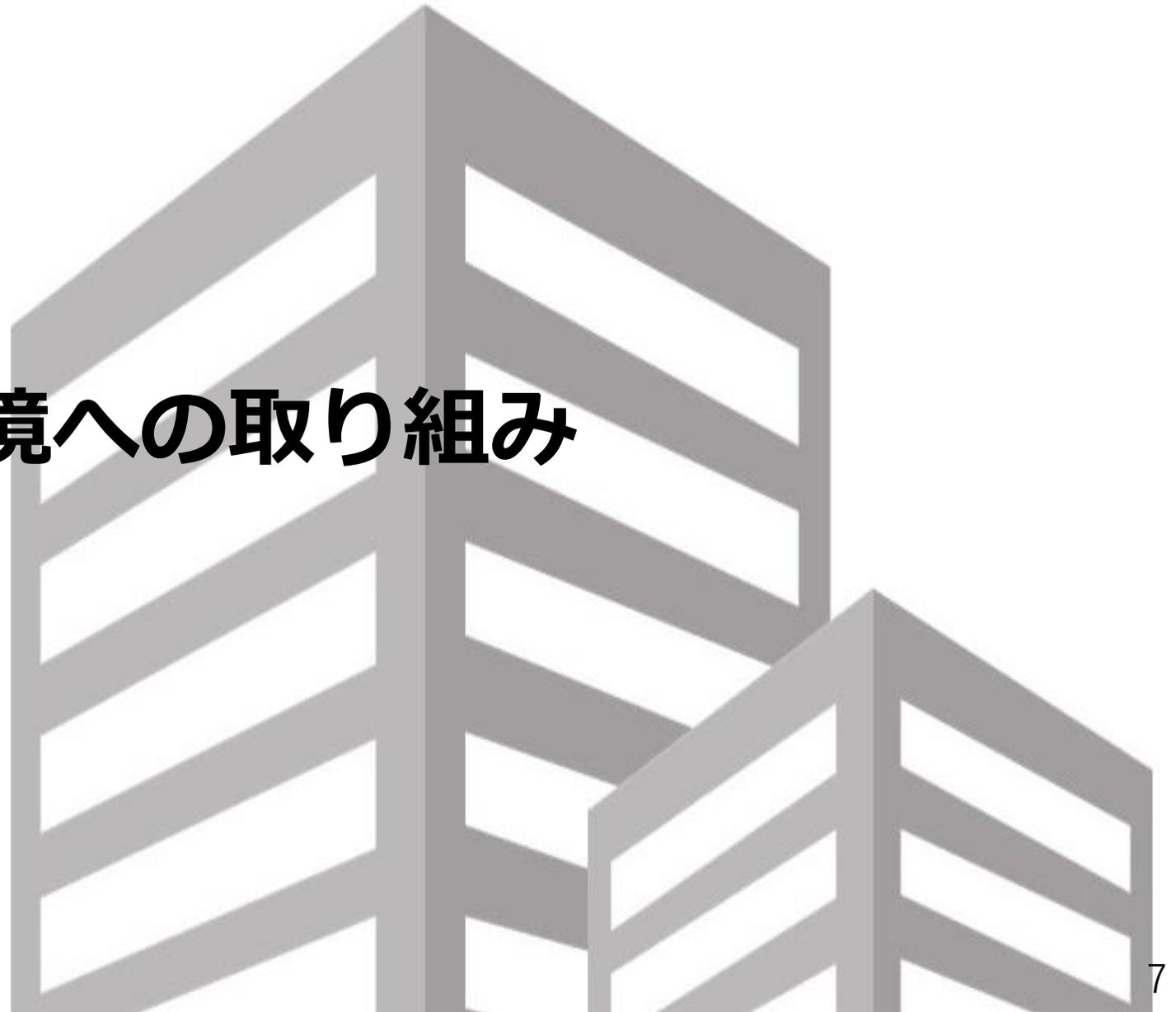


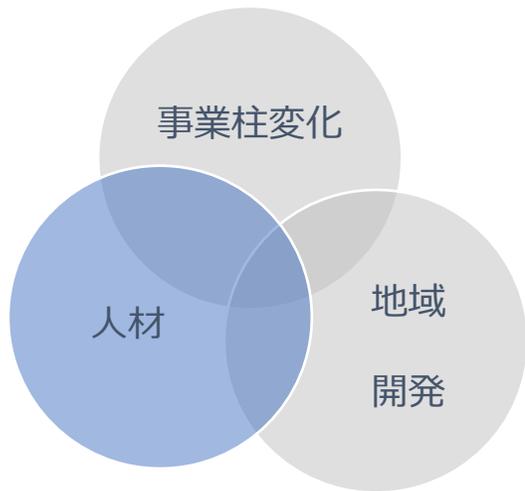
2024
健康経営優良法人
Health and productivity



働き方改革と オフィス環境への取り組み

How OKAMOTOYA works





3 年計画に、社員満足度向上への取組目標を掲げる

社員満足度 社内アンケート結果：大変満足+満足=50%を目標に設定

95期から満足度調査実施

働き方改革

start

now



制度構築

環境整備

フィードバック



第三者認証取得を大義として活用

規定

- ・ 規定の見直し（育児規定・介護規定）

残業時間

- ・ 残業時間管理（勤怠システム導入）
- ・ ノー残業デーの徹底

休暇

- ・ 休暇の取得推進
 - ✓ 管理職：強制5日連続
 - ✓ 一般：3日強制連続

残業時間削減



STEP:1

留守番電話への切り替え時間を19時→18時

STEP:2

留守番電話への切り替え時間を18時→17時30分



内務体制

自分の仕事量やその時の状況を視覚化
チーム制を導入し属人化を回避



営業意識

STEP:1

残業の多い社員を上司と共に面談
業務内容・分担・時間の使い方等を共有
10%削減目標を掲げる

STEP:2

考課目標にGの残業時間削減
を加点評価で導入

連続休暇取得

毎月連続休取得状況を配信

- 上司と本人にいつ取得するかメールで確認し促進
- 営業の評価に振休消化率を反映マイナスインセンティブ

✓	重要度	カテゴリー	タイトル
<input type="checkbox"/>	📧 普通	管理部よりお知らせ	103期 連続休暇の日程を決めてください
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2023.4月 連続休暇取得状況
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2023.3月 連続休暇取得状況
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2023.2月 連続休暇取得状況
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2018.12.1現在振
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2018.11.1現在振
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2018.9.1現在振
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2018.8.1現在振
<input type="checkbox"/>	! 重要	管理部よりお知らせ	2018.7.1現在振

社員No	氏名	部署名	102期 連続休暇取得日 (ハ/ナ-1/5連続、4連続+単日、3連続+2連続)	合計取得日数	備考
1	村上 雄志	管理部 総務G	取得申請日 2022/10/17 取得日 2022/10/17 取得申請日 2022/10/18 取得日 2022/10/18 取得申請日 2023/1/26 取得日 2023/1/26 取得申請日 2023/1/27 取得日 2023/1/27 取得申請日 2023/1/30 取得日 2023/1/30	5	育休中の為対象外
2	村上 雄志	管理部 総務G	取得申請日 2022/10/12 取得日 2022/10/12 取得申請日 2022/10/13 取得日 2022/10/13 取得申請日 2022/10/14 取得日 2022/10/14 取得申請日 2022/12/12 取得日 2022/12/12 取得申請日 2022/12/13 取得日 2022/12/13	5	
3	村上 雄志	調達推進部 仕入G	取得申請日 2022/9/9 取得日 2022/9/9 取得申請日 2022/9/12 取得日 2022/9/12 取得申請日 2022/11/16 取得日 2022/11/16 取得申請日 2022/11/17 取得日 2022/11/17 取得申請日 2022/11/18 取得日 2022/11/18	5	
4	村上 雄志	調達推進部 仕入G	取得申請日 2022/8/8 取得日 2022/8/8 取得申請日 2022/8/9 取得日 2022/8/9 取得申請日 2022/11/7 取得日 2022/11/7 取得申請日 2022/11/8 取得日 2022/11/8 取得申請日 2022/11/9 取得日 2022/11/9	5	
5	村上 雄志	調達推進部 商品管理G	取得申請日 2022/8/8 取得日 2022/8/8 取得申請日 2022/8/9 取得日 2022/8/9 取得申請日 2022/8/10 取得日 2022/8/10 取得申請日 2022/9/15 取得日 2022/9/15 取得申請日 2022/9/16 取得日 2022/9/16	5	
6	村上 雄志	調達推進部 商品管理G	取得申請日 2022/11/8 取得日 2022/11/8 取得申請日 2022/11/9 取得日 2022/11/9 取得申請日 2022/11/18 取得日 2022/11/18 取得申請日 2022/11/21 取得日 2022/11/21 取得申請日 2022/11/22 取得日 2022/11/22	5	
7	村上 雄志	調達推進部 商品管理G	取得申請日 2022/8/18 取得日 2022/8/18 取得申請日 2022/8/19 取得日 2022/8/19 取得申請日 2022/9/20 取得日 2022/9/20 取得申請日 2022/9/21 取得日 2022/9/21 取得申請日 2022/9/22 取得日 2022/9/22	5	8/16変更
8	村上 雄志	調達推進部 商品管理G	取得申請日 2022/8/22 取得日 2022/8/22 取得申請日 2022/8/23 取得日 2022/8/23 取得申請日 2022/8/24 取得日 2022/8/24 取得申請日 2022/8/25 取得日 2022/8/25 取得申請日 2022/8/26 取得日 2022/8/26	5	
9	村上 雄志	調達推進部 商品管理G	取得申請日 2022/7/8 取得日 2022/7/8 取得申請日 2022/7/11 取得日 2022/7/11 取得申請日 2022/10/20 取得日 2022/10/20 取得申請日 2022/10/21 取得日 2022/10/21 取得申請日 2022/10/24 取得日 2022/10/24	5	
10	村上 雄志	調達推進部 印刷G	取得申請日 2022/8/29 取得日 2022/8/29 取得申請日 2022/8/30 取得日 2022/8/30 取得申請日 2022/8/31 取得日 2022/8/31 取得申請日 2022/11/24 取得日 2022/11/24 取得申請日 2022/11/25 取得日 2022/11/25	5	
11	村上 雄志	調達推進部 印刷G	取得申請日 2022/11/17 取得日 2022/11/17 取得申請日 2022/11/18 取得日 2022/11/18 取得申請日 2023/2/6 取得日 2023/2/6 取得申請日 2023/2/7 取得日 2023/2/7 取得申請日 2023/2/8 取得日 2023/2/8	5	
12	村上 雄志	調達推進部 印刷G	取得申請日 2023/1/23 取得日 2023/1/23 取得申請日 2023/1/24 取得日 2023/1/24 取得申請日 2023/1/25 取得日 2023/1/25 取得申請日 2023/1/26 取得日 2023/1/26 取得申請日 2023/1/27 取得日 2023/1/27	5	
13	村上 雄志	営業支援部 顧客支援第1G	取得申請日 2022/8/22 取得日 2022/8/22 取得申請日 2022/8/23 取得日 2022/8/23 取得申請日 2022/8/24 取得日 2022/8/24 取得申請日 2023/2/17 取得日 2023/2/17 取得申請日 2023/2/20 取得日 2023/2/20 取得申請日 2023/2/21 取得日 2023/2/21 取得申請日 2023/4/7 取得日 2023/4/7	5	12/28変更 3/14変更(2回目)
14	村上 雄志	営業支援部 顧客支援第1G	取得申請日 2022/11/21 取得日 2022/11/21 取得申請日 2022/11/22 取得日 2022/11/22 取得申請日 2023/2/20 取得日 2023/2/20 取得申請日 2023/2/21 取得日 2023/2/21 取得申請日 2023/4/7 取得日 2023/4/7	5	8/26変更
15	村上 雄志	営業支援部 顧客支援第1G	取得申請日 2022/9/29 取得日 2022/9/29 取得申請日 2022/9/30 取得日 2022/9/30 取得申請日 2022/11/9 取得日 2022/11/9 取得申請日 2022/11/10 取得日 2022/11/10 取得申請日 2022/11/11 取得日 2022/11/11	5	
16	村上 雄志	営業支援部 顧客支援第1G	取得申請日 2022/7/27 取得日 2022/7/27 取得申請日 2022/7/28 取得日 2022/7/28 取得申請日 2022/7/29 取得日 2022/7/29 取得申請日 2022/11/24 取得日 2022/11/24 取得申請日 2022/11/25 取得日 2022/11/25	3	有給休暇ない為対象外
17	村上 雄志	営業支援部 顧客支援第1G	取得申請日 2022/10/17 取得日 2022/10/17 取得申請日 2022/10/18 取得日 2022/10/18 取得申請日 2022/10/19 取得日 2022/10/19 取得申請日 2022/11/14 取得日 2022/11/14 取得申請日 2022/11/15 取得日 2022/11/15	5	
18	村上 雄志	営業支援部 顧客支援第1G	取得申請日 2022/10/6 取得日 2022/10/6 取得申請日 2022/10/7 取得日 2022/10/7 取得申請日 2022/12/7 取得日 2022/12/7 取得申請日 2022/12/8 取得日 2022/12/8 取得申請日 2022/12/9 取得日 2022/12/9	5	10/7変更

取得率
100.00%

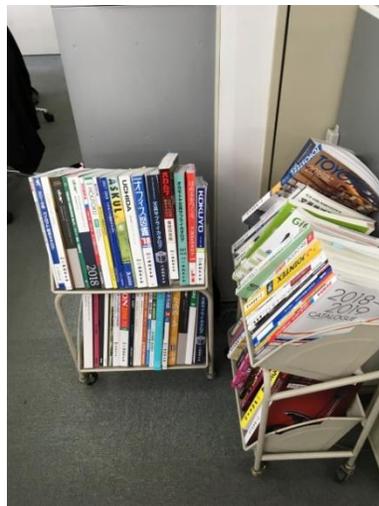
取得予定
5日取得済み
取得予定経過
名前赤字:取得パターンに不備がある人

1Q:5.6.7月
2Q:8.9.10月
3Q:11.12.1月
4Q:2.3.4月

ISMS取得(2017~2018)



- 営業フロア収納 50%削減
- 営業1人あたり収納 2.1FM → 0.8FM(60%削減)
- ノートPCの持出運用 ISMSを利用して規定作成
- WIFI環境の整備
- 外出先からのサーバーアクセス



自社オフィスの変遷

2017

- ・耐震工事に伴い営業部仮移転
- ・営業フリーアドレス化
- ・書類量の削減



島型対向



役員も含めフリーアドレス化



1人当たり
2.1→0.8FM (60%)



ACIS

2018

- ・ライブオフィス新設
- ・一部営業移転
- ・ABW化
(座席バリエーションの拡充)



ACIS

2022

- ・ライブオフィスリニューアル
- ・さらなる書類量削減
- ・執務専用デスク削減、
ルーズファニチャー採用



1人当たり
0.8→0.4FM (50%)



palette

2024

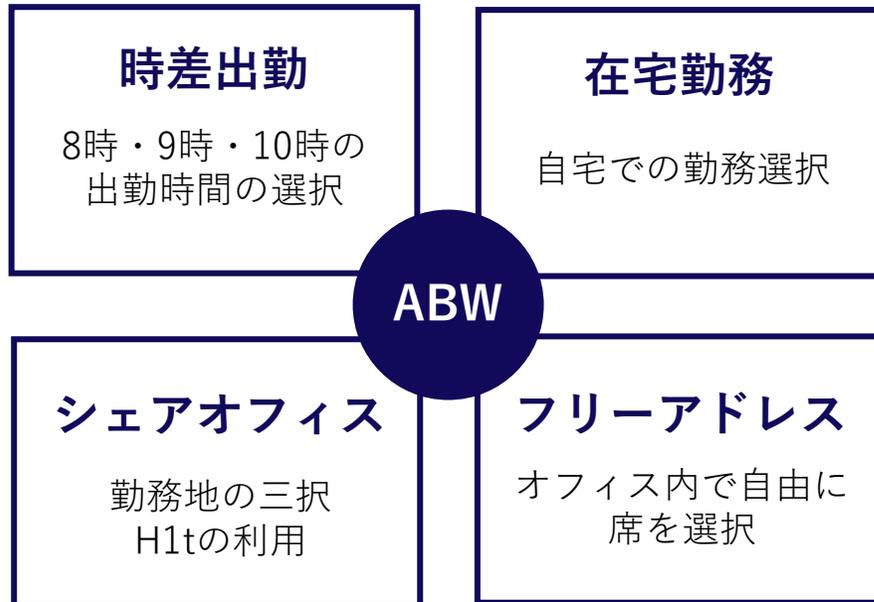
- ・全社ワンフロア集約移転
- ・事務職系含めたフリーアドレス化
- ・セルフメンテナンスゾーン新設



社員エンゲージメントの向上は経営者にもメリット

オフィスとテレワークを組み合わせたハイブリット勤務が浸透し、オフィス以外でも働く機会が増えてきました。私達オカモトヤでもABWを取り入れ、本社移転のレイアウトにも反映しています。

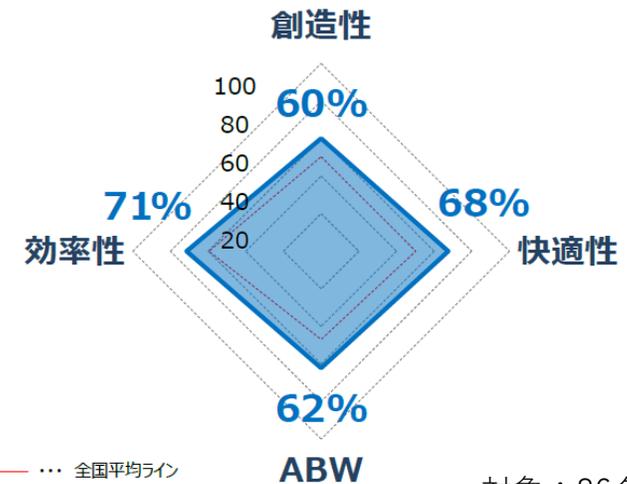
働く場所の使い分けが出来る環境整備



シェアオフィスの利用状況

37名/月

働きやすい環境に関するアンケートの結果



対象：86名 回答：64名

社内9部門に向けて、働きやすい環境に関するアンケートを実施した結果、ABWと取り組みに対して、

全国平均より **満足度が高い** 結果となりました。

Well-Being

Anybody can enjoy



anybody can enjoy



「誰でも楽しむことができる」

オカモトヤのWell-Being経営の概念は
ここに 있습니다。

社員が心身ともに豊かである事は勿論のこと、
お客様や取引先、地域など

オカモトヤと繋がる人がWell-Beingの実現に
繋がるようにサービス提供しています。

働く人のミカタとして、私達自身が楽しく働き、

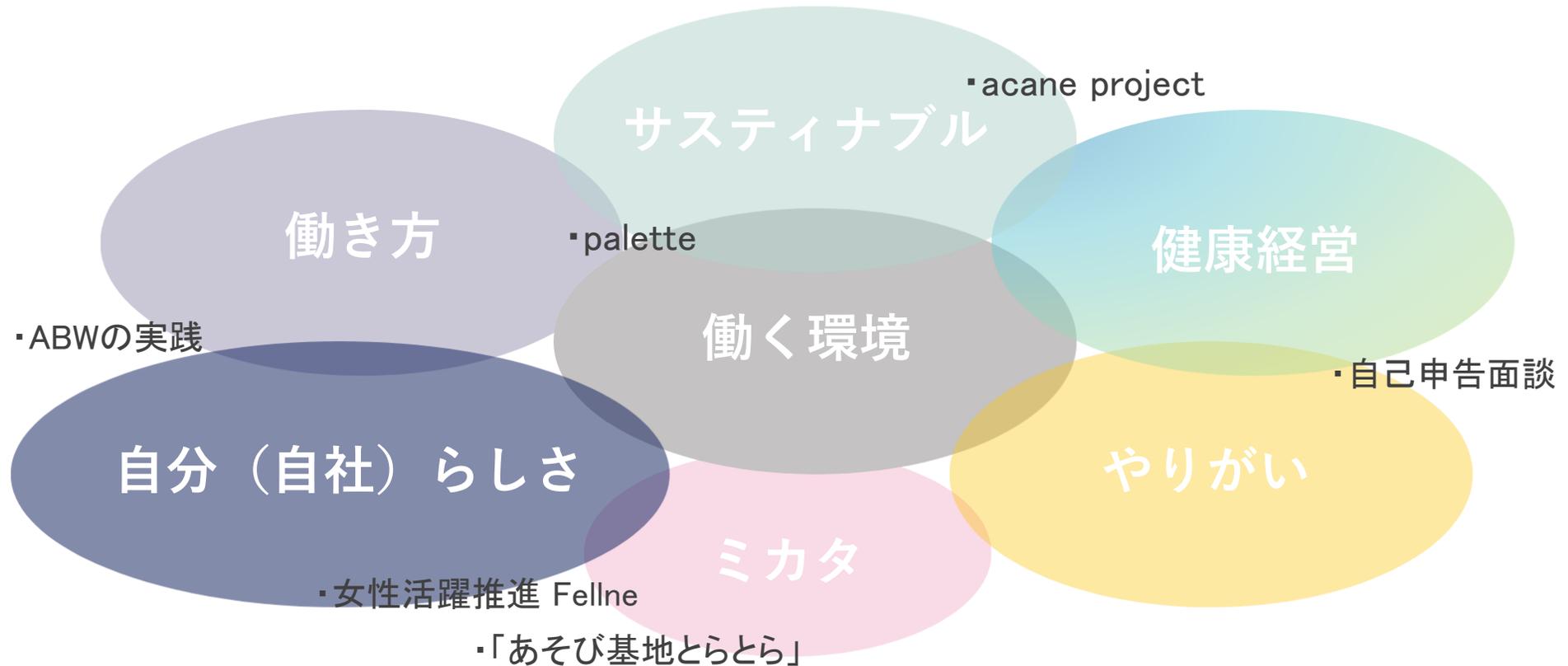
「anybody can enjoy」

その実現に向けて取り組んでいきます。

「働く人」のミカタとして、私達らしく楽しく働き成長する

Well-Being

anybody can enjoyの実現に向け
身体・こころ・社会のつながりを
より良くする取り組み



ダイバーシティ



押し活グッズ EXPO・2024夏

押し・大切なモノ・コト・お気に入りグッズの展示会!

社員みんなの押し・大切にしているモノ・コトからそれぞれの個性を知ること
多様性につなげたい・・・つまり
ダイバーシティの第一歩!
景品つきのクイズもあるよ!
まずはカたいことを考えず気軽に参加を!

誕生日会



ファミリーデー

2022



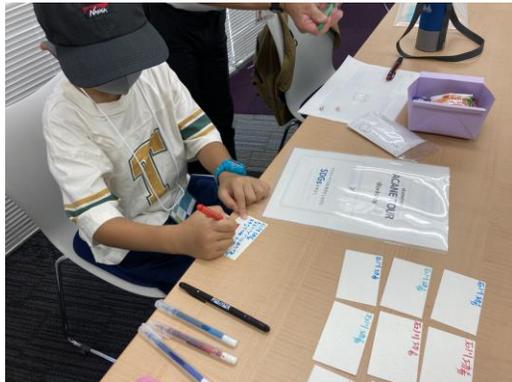
2023

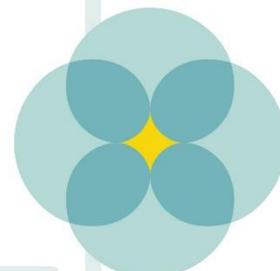


2024・春



2024・夏





Felline

FemAction Partner.

 **GOOD DESIGN AWARD 2023**



中小企業向け女性活躍推進支援サービ ス

2022年、社長交代を機に現在のオフィス構築事業の領域を超えより社会に貢献できるよう、自社の強みを生かした新規事業としてスタートしたサービスブランド。
 性差による働きにくさを解消し 多様性が実現できる社会を目指します。

背景

- 背景にある社会課題 -

-2000 万人
(2050年)
労働力激減
(生産年齢人口)

116 位
(146カ国中)
ジェンダーギャップ
G7最下位

2022年4月改正
女性活躍推進法改正
(中小企業も対象に)

女性社長の実体験からの気づき ⇒ アクション



2度の出産から体験。女性活躍は多様性の第一歩

- ・社内で「育児中の社員の在宅勤務」「育児のための時差出勤」の導入等を進める中で、「女性特有の健康問題による働きにくさ」を強く意識
- ・創業から111年もの間、オフィス専門商社として法人を支えてきたからこそ、男女分け隔てなく働ける社会変革の旗振り役になれるのではないかと考えました。

FemAction[®] =



具体的な取組

中小企業が手軽に取組めるサービス・プロダクト企画

災害用レディースキット

後回しにされがちな女性の衛生用品をセレクトし導入しやすいようにコンパクトにまとめた商品です。



サービス導入数	50社		災害用レディースキット販売数	3.2万個	
---------	-----	--	----------------	-------	--

Fellne area





オカモトヤが提案する新しい働き方の概念

新オフィスでは、Fellneを通して表現する働き方の概念を提案します。

WORK « » NONWORK

移転のコンセプトでもある「融合・混ざり合う」をFellneで表現する空間です。

「働く空間」と「働かない空間」を融合し新しい働き方の概念として、働く時間にモードチェンジ出来るブースを設置しました。

デバイスの持ち込み禁止等、少し仕事から離れ、

人の目を気にする事無く**セルフメンテナンス**を目的としたブースです。

休憩スペースをエリアで区切るのではなく、通常のオフィスに落とし込む事で、「後ろめたさ」の解消、ONとOFFのグラデーションを創ります。

人生100年時代と言われる現代、より健康に働く事も求められてきます。

この空間を設置することにより、性別・年齢等に関わらず働く上で生じる心身の課題を緩和し、健康でイキイキと過ごせる事を目指します。



SELF MAINTENANCE ROOM

Felline area



semi - close

- ✓ 何も無い環境で過ごせる部屋
- ✓ あらゆるものからデトックス出来る環境
- ✓ 緑が目に入るように内側に植栽を配置



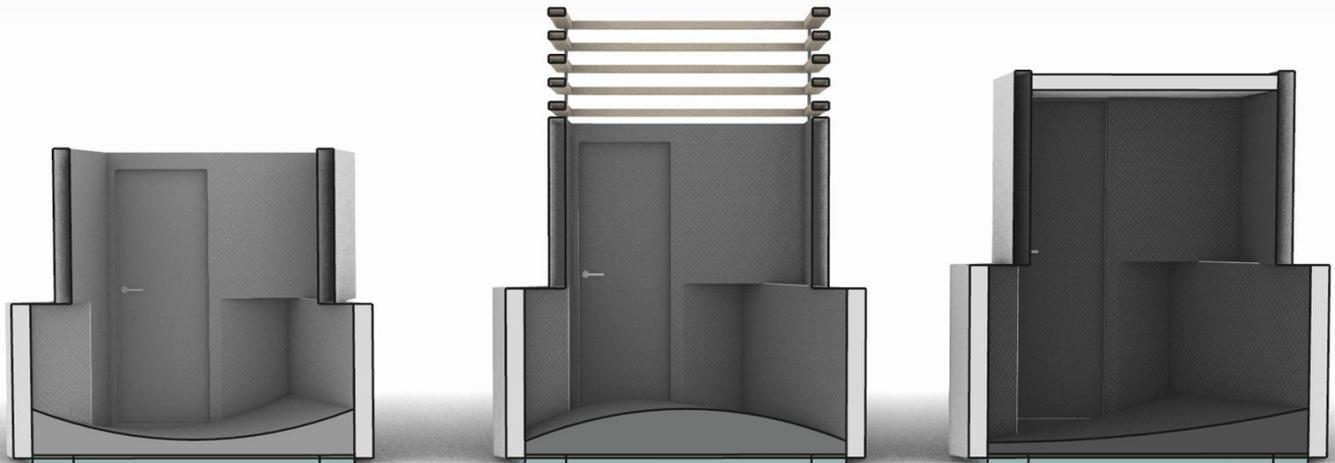
semi - close

- ✓ 他よりも暗い所で過ごせるタイプ
- ✓ 可動式の天井で明るさの調整が可能



full - close

- ✓ 防音性を高め、まわりの喧騒を気にせず過ごせる
- ✓ 泣く、怒る、喜ぶ等気にせず音を出せる

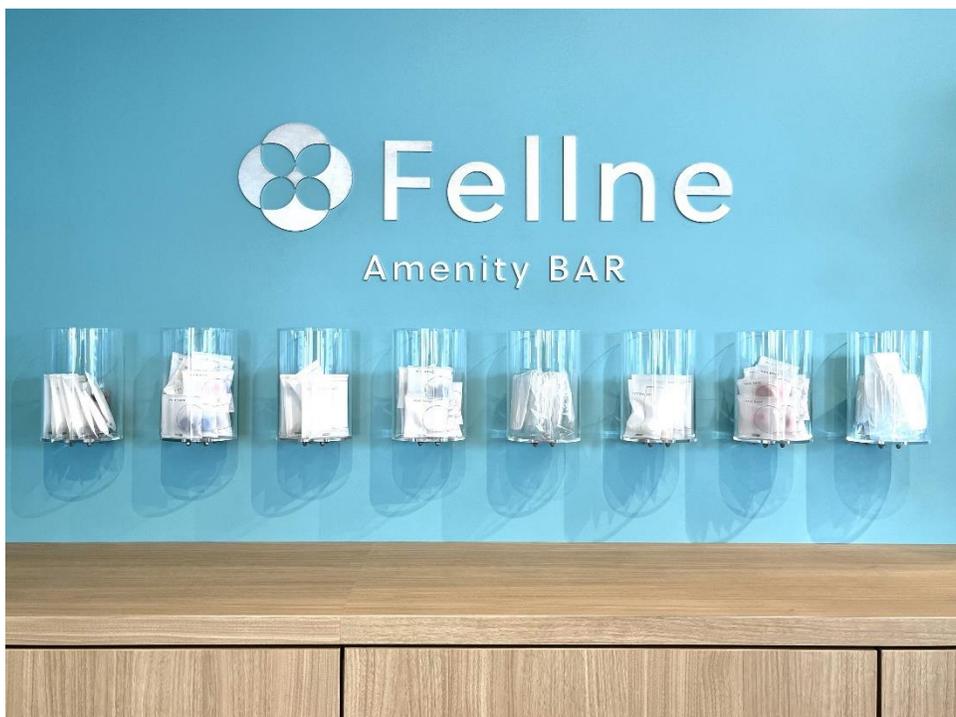


AMENITY BAR の設置



メンテナンスルームをより快適に、モードチェンジを後押しするグッズを取り揃えています。
アメニティはメンテナンスルームでの利用だけでなく、社員の健康課題を緩和するために使用する事ができ、健康経営の一環としての位置づけでもあります。

Fellne area



AMENITY GOODS

汗拭きシート/キャンディ/休憩時間ヘアゴム/
マウスウォッシュ/メイクオフウェットシート/綿棒
あぶら取り紙/ヘアオイル/ブラシ/コットン



ASSIST GOODS

アロマオイル/プラネタリウム/マンガ・本/
ホットアイマスク/ツボ押し/ヨガマット/
バランスボール/青竹/大人の塗り絵/お灸/ネックピロ-/クッション

HEALTH MANAGEMENT



男性育児休業取得社員による座談会

2024年9月18日 2回目を実施
休業する社員と同じGメンバーにはミカタ手当20000円/月を支給

2023年4月26日（水）
12時-13時
ZOOMにて開催

ランチタイムセッション

男性育児休業 とってみた！

オカモトヤの男性社員と上司・
総務が語る
男性育休のスヌ×



子宮頸がんワクチンの補助

20代30代の女性で希望者にワクチン接種を補助
本人は5000円のみ負担



HPV[※]ワクチン

※ヒトパピローマウイルス
(HPV : Human Papillomavirus)



子宮頸がん^{けい}検診

目指せスコア100ぎり!

5/-
Open

LET'S
ENJOY
GOLF



OCC オーナー
鈴木 眞一郎



GOLF
LESSON

ゴルフは人生。

コースに出れば一度たりとも同じ場所から打つことはない。己との闘い。練習した成果が出る時もあれば出ない時もある。だから面白い。この機会にゴルフに触れてみましょう!



初心者も安心
数人で楽しくレッスン

久ぶりにクラブを握る方

スイングを見直したい方
更に成長をしたい方



LESSONPRO

JLPGA HP



日本女子プロゴルフ協会所属
安田 このみ konomi yasuda

OKAMOTYA COUNTRY CLUB

オフィスの中にゴルフ場ができます

座りっぱなしが多くなるオフィス環境で、
フィジカルなアクティビティを取り入れる事は、様々なメリットを生みます。

- ✓ 仕事の合間や休憩時間に同僚と一緒に楽しむことで、リフレッシュ
- ✓ チームの結束を高めたり、クリエイティブなアイデアを出す
- ✓ 仕事におけるコミュニケーションや協力の向上
- ✓ 運動不足の解消

社員が健康を意識しやすい環境作り



- ・キリン「Naturals」
- ・運動習慣の推進
- ・メンタルヘルス研修

全社員の健康診断の受診



- ・日程調整
- ・再検査の個別促進
- ・特定保健指導

感染症への対応



- ・ハイブリット出勤
- ・インフルエンザ予防接種の補助
- ・ワクチン接種休暇

喫煙率低下への取り組み



- ・禁煙セミナー
- ・禁煙継続イベント

女性の健康補助推進



- ・婦人科相談窓口
- ・子宮頸がんワクチン補助
- ・子宮頸がん検診の推奨

コミュニケーションの活性化



- ・ファミリーデーイベント
- ・野球大会
- ・座談会



継続する取り組み

健康経営の 取り組み



新規導入



SURVEY



Contents : 社員満足と顧客満足の間関

