

はじめ
ませんか

企業の発展と 従業員の幸せのための 健康経営[®]

ベストコンディション
ベストパフォーマンス



従業員の
健康の
保持増進

人材の確保

企業価値の
向上

働き方の
改善

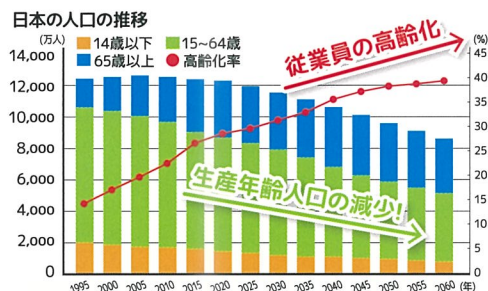
健康経営とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、
《戦略的に実施する経営手法》です。(NPO法人健康経営研究会HPより)

企業・組織にとって従業員は財産であり、従業員ひとりひとりの健康は企業の基盤でもあります。
従業員の健康の維持・増進を「投資」ととらえる考え方です。

なぜ今、健康経営が必要なのか？

超少子高齢化社会による生産年齢人口の減少と従業員の高齢化、メンタルヘルス不調者の増加、対応策として従業員の健康・維持・増進は、企業が主体的に取り組むべき課題となっています。「企業」と「従業員」がwin-winな関係を構築する健康経営が注目されています。

右図 総務省「我が国の人口の推移」を改変



実は

あなたの会社でも、すでに健康経営に取り組んでいるかも？！